

(재)보령축제관광재단 임원후보자 공개모집 재공고

(재)보령축제관광재단 임원(비상임이사,비상임감사) 직위에 대하여 다음과 같이 공개모집 하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 2월 12일

(재)보령축제관광재단 임원추천위원회 위원장

1. 임용예정직위 및 인원

임용예정직위	임용예정인원	임기	주요역할
비상임이사	4명	임용일로부터 2년	· 재단 이사회 부의 의안 심의/의결
비상임감사	1명	임용일로부터 2년	· 재단 재산상황, 운영 감사

2. 응모자격

가. 전문가적 능력, 전략적 리더십, 문제해결 능력, 조직관리 능력, 의사소통 능력 등 임원으로서의 일반적인 기본 역량을 보유한 사람

임용예정직위	응모자격
비상임이사	<ul style="list-style-type: none">○ 재단의 사업분야 및 보령시 정책에 대한 지식과 경험이 있는 사람○ 지방 출자·출연기관 경영 전반에 대한 정책제언을 할 수 있는 능력이 있는 사람○ 합리적 판단으로 독립적이고 중립적인 의사결정 능력이 있는 사람
비상임감사	<ul style="list-style-type: none">○ 법률, 회계 등 감사 직무에 필요한 전문적 지식과 경험이 있는 사람

나. 「지방자치단체 출자출연기관의 운영에 관한 법률」 제10조에 해당되지 않는 자

지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률 제10조

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
4. 제9조제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람

다. 공익법인의 설립·운영에 관한 법률 제5조 제6항에 해당되지 않는 자

공익법인의 설립·운영에 관한 법률 제5조 제6항

1. 미성년자
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
5. 제14조제2항에 따라 임원 취임승인이 취소된 후 2년이 지나지 아니한 자

3. 임기 및 보수

가. 임 기: 승인일로부터 2년(연임 가능)

나. 보 수: 무보수로 회의참석수당 실비 지급

4. 지원서류 접수

가. (공고기간) 2026. 2. 12.(목) ~ 2. 26.(목) 【14일간】

나. (접수기간) 2026. 2. 23.(월) ~ 2. 26.(목) 【4일간】

다. (접수방법) 방문, 등기우편 접수

- 방문접수) 평일 09:00 ~ 17:00 (주말 및 공휴일 제외)

- 우편접수) 접수 마감일 17:00까지 도착분에 한함(반드시 유선으로 접수 확인필)

라. (접 수 처) (재)보령축제관광재단 경영지원팀 (☎041-935-1523)

※ (우33489) 충남 보령시 고삼2길 55, 보령머드테마파크 머드관 3층 사무실

5. 제출서류

- 가. 지원서(소정양식) 1부 [붙임1]
- 나. 직무수행계획서 1부 [붙임2]
- 다. 자기소개서(소정양식) 1부 [붙임3]
- 라. 개인정보 수집·이용·제공 동의서(소정양식) 1부 [붙임4]
- 마. 최종 학력증명서 1부
- 바. 경력(재직)증명서 1부
 - 근무기간, 직위, 담당업무 및 발급 확인자의 성명, 연락처가 정확히 기재되어야 함.
 - 4대 사회보험 가입 여부가 확인된 경력에 한해 인정
- 사. 관련 자격증 사본(소지자에 한함) 1부

6. 전형절차

- 가. 심사방법: 서류전형 (임원추천위원회에서 심의)
 - 응모자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 서류기준 심사
 - 최종 임원후보자는 서류심사결과 고득점자순으로 결정하되, 최종 후보자 수는 추천위원회 정함
 - 응모자 1인에 대한 위원별 평가점수는 100점 만점으로 하고 위원별 점수를 산술 평균한 점수로 결정. 이 때, 평가의 공정성을 위해 필요할 경우 위원별 최고점수 및 최저점수 각 1개를 제외한 점수를 산술 평균한 점수로 결정할 수 있음
 - 소수점은 둘째 자리까지 표시하고 나머지는 절사하며, 동점자가 있을 경우 투표로 순위를 결정
- 나. 최종합격자 발표: 개별통지

7. 기타사항

- 가. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 제출된 서류는 채용 여부가 확정된 이후 14일 이내에 응모자가 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 확인 후 반환합니다.
- 나. 제출된 서류의 기재착오 또는 누락이나 연락 불능, 허위 기재, 자격 미비자의 지원 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며, 제출된 각종 서류가 허위로 판명된 경우에는 임용을 취소합니다.
- 다. 응모자 접수결과 임용예정인원의 2배수 미만인 경우 재공고를 실시하며, 재공고 시 본 공고에 지원했던 응모자는 지원서류 및 제반서류 제출을 생략합니다.
- 라. 임원추천위원회의 심사결과 적격자가 없다고 판단되거나, 임명권자가 임원후보의 재추천을 요구할 때에는 후보자 모집을 다시 할 수 있습니다.
- 마. 재공고에도 불구하고 응모자가 결원예정 직위수의 2배수에 미달하는 때에는 공개모집에 응모한 사람 중에서 업무수행에 필요한 학식과 경험이 풍부하고 능력을 갖춘 사람을 임원후보로 추천할 수 있습니다.
- 바. 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 보령시 누리집 "고시공고", 보령축제관광재단 누리집 "공지사항"에 게시 공고하고 지원자에게 개별 통지합니다.
- 사. 본 공고문에 명시되지 않은 사항은 「지방출자·출연기관 인사·조직지침(2026.1.1. 행정안전부)」, 「지방공기업 인사·조직운영기준(2026.1.1. 행정안전부)」에 따릅니다.
- 아. 기타 문의사항은 보령축제관광재단 경영지원팀(☎041-935-1523)으로 연락하시기 바랍니다.0