

# (재)보령축제관광재단 임원후보자 공개모집 공고

(재)보령축제관광재단 임원(비상임이사) 직위에 대하여 다음과 같이 공개모집을 하오니 전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2023년 6월 2일

(재)보령축제관광재단 임원추천위원회 위원장

## 1. 임용예정직위 및 인원

임용 예정 직 위	임용 예정 인 원	임 기	주요 직무내용
비상임이사	5명	임용일로부터 2년	· 재단 이사회 부의 의안 심의/의결

## 2. 지원자격

가. 공고일 현재 만 18세 이상으로 지방공무원법 제31조 및 기타 다른 법령의 결격사유에 해당되지 않는 사람으로서 공고일 현재 다음 자격요건 중 최소 하나를 갖춘 경우 응모를 할 수 있음.

임용 예정 직 위	지 원 자 격
비상임이사	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 재단의 사업분야 및 보령시 정책에 대한 지식과 경험이 있는 사람</li><li>○ 지방 출자·출연기관 경영 전반에 대한 정책제언을 할 수 있는 능력이 있는 사람</li><li>○ 합리적 판단으로 독립적이고 중립적인 의사결정 능력이 있는 사람</li></ul>

나. 건강상의 이유로 업무를 수행하는 데 지장이 없는 자  
다. 연령, 학력, 성별, 거주지 제한 없음

## 3. 임기 및 보수

- 비상임이사
  - 임 기 : 임용일로부터 2년(연임 가능)
  - 보 수 : 무보수로 회의참석수당 실비 지급

#### 4. 지원서류 접수

- 공고기간 : 2023. 06. 02.(금) ~ 06. 16.(금) 【15일간】
- 접수기간 : 2023. 06. 12.(월) ~ 06. 16.(금) 【5일간】
  - ※ 접수는 기간 중 09:00~18:00까지 하며 단, 접수 마감일은 17:00까지 도착된 경우에 한함.
- 접수방법 : 방문접수 또는 우편접수(등기)
- 접수장소 : (재)보령축제관광재단 사무실
  - ※ 주소 : (우33489) 충남 보령시 고삼2길 55 보령머드테마파크 컨벤션관 3층 사무실

#### 5. 제출서류

- ① 지원서(소정양식) 1부 【붙임1】
- ② 자기소개서(소정양식) 1부 【붙임2】
- ③ 개인정보 수집·이용·제공 동의서(소정양식) 1부 【붙임3】
- ④ 최종 학력증명서, 경력(재직)증명서, 관련 자격증 사본 등 응모자격 확인 필요서류

#### 6. 전형절차

- 심사방법 : 서류전형 (임원추천위원회에서 심의)
  - 응모자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사
  - 서류전형 합격자 개별통지
  - 서류 심사 결과에 의한 고득점자 순으로 결정
  - 응모자 1인에 대한 위원별 평가점수는 100점 만점으로 하고 위원별 점수를 산술 평균한 점수로 결정. 이 때, 평가의 공정성을 위해 필요할 경우 후보자별 최고점수 및 최저점수 각 1개를 제외한 점수를 산술 평균한 점수로 결정할 수 있음.
  - 소수점은 둘째 자리까지 표시하고 나머지는 절사하며, 동점자가 있을 경우 투표로 순위를 결정
- 임원선임 : 임원추천위원회에서 추천 후 이사장이 임명
- 결과발표 : 개별 연락

## 8. 기타사항

- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 제출된 서류는 채용 여부가 확정된 이후 14일 이내에 응모자가 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 확인 후 반환합니다.
- 제출된 서류의 기재착오 또는 누락이나 연락 불능, 허위 기재, 자격 미비자의 응모 등으로 인한 불이익은 응모자 본인의 책임으로 하며, 제출된 각종 서류가 허위로 판명된 경우에는 임용을 취소합니다.
- 응모자 접수결과 모집인원의 2배수 미만인 경우 재공고를 실시하며, 재공고하는 경우 본 공고에 따른 응모자의 응모자격은 유효로 합니다.
- 임원추천위원회 심사결과 적격자가 없다고 판단되거나, 임명권자가 임원후보 재추천을 요구할 경우에는 후보자 모집을 다시 할 수 있습니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 보령시 홈페이지 “고시공고”, 보령축제관광재단 홈페이지 “공지사항”에 게시 공고하고 응모자에게 개별통지합니다.
- 기타 문의사항은 보령축제관광재단(☎041-930-0891)으로 문의하시기 바랍니다.