

# 2023년도 (재)보령축제관광재단 직원 채용 재공고

재단법인 보령축제관광재단에서 직원을 아래와 같이 공개 채용하오니  
유능한 인재들의 많은 지원 바랍니다.

2023년 3월 2일

## (재)보령축제관광재단 이사장

### 1. 채용분야 및 인원

| 분 야    | 인 원 | 계약기간 | 담 당 업 무       |
|--------|-----|------|---------------|
| 축제사무국장 | 1명  | 3년   | · 축제사무국 업무 총괄 |

※ 총 3년 기본계약 후 성과에 따라 최대 2년 연장 가능.

### 2. 지원자격

- 지방공무원법 제31조 및 기타 다른 법령의 결격사유에 해당되지 않는 사람으로서 공고일 현재 다음 자격요건 중 하나 이상의 요건을 갖춘 자.

| 분 야    | 자 격 요 건   |
|--------|---|
| 축제사무국장 | <ul style="list-style-type: none"><li>· 해당 분야 (축제, 관광) 관련 실무 경력 10년 이상 경력자</li><li>· 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체의 출연기관의 당해 직급에 상응하는 직책으로 3년 이상 근무자</li><li>· 국가 또는 지방공무원으로 5급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 해당 분야 직무 관련 실무 경력이 있는 자.</li><li>· 국가 또는 지방공무원으로 6급 또는 6급에 상당하는 공무원으로서 4년 이상 해당분야 직무 관련 실무 경력이 있는 자.</li></ul> |

- 공고일 현재 만18세 이상으로 지방공무원법 제66조(정년)에 해당하지 않는 자.
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자.
- 건강상의 이유로 업무를 수행하는 데 지장이 없는 자.
- 거주지 제한 없음.

### 3. 보수수준

| 분야     | 보수                                 | 비고  |
|--------|------------------------------------|-----|
| 축제사무국장 | 개방형 직위에 임용되는 임기제 공무원 “6호” 상한액의 80% | 연봉제 |

### 4. 제출서류

| 제출시기                       | 제출서류목록  | 비고     |
|----------------------------|---|--------|
| 서류접수<br>(방문<br>또는<br>등기우편) | · 응시자 제출서류 목록표  |        |
|                            | · 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서   | 붙임 1-3 |
|                            | · 개인정보 수집·이용·제공 동의서   | 붙임 4   |
|                            | · 주민등록초본 1부(병역사항 포함)  |        |
|                            | · 경력(재직)증명서 (4대보험 가입확인 경력만 인정)  |        |
|                            | · 4대보험 자격득실 이력확인서<br>(건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험)<br>예) 고용보험 피보험자격 내역서, 건강보험, 자격득실확인서 등 | 선택 1   |
|                            | · 최종학력 졸업(학위)증명서  |        |
| 최종합격<br>이후                 | · 자격증 사본(해당자에 한함)   |        |
|                            | · 결격사유 확인서  |        |
|                            | · 채용신체검사서   |        |

※ 경력(재직)증명서 : 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재.

발급 확인자 서명 및 연락처 포함하고, 경력증명서 발행기관의 사업자등록증 사본 또는 등록증·허가증 등 기관 성격을 증명할 수 있는 자료를 반드시 첨부.

※ 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 반드시 공증 받은 한글 번역본을 첨부 제출.

※ 4대 사회보험 가입 여부가 확인된 경력에 한해 인정.

※ 2023.2.14. (재)보령축제관광재단 공고 제2023-6호 직원 채용 공고에 지원한 접수자는 기존 서류로 대체.

## 5. 지원서 접수

- 공고기간 : 2023. 03. 02.(목) ~ 03. 10.(금) / 9일간
- 접수기간 : 2023. 03. 06.(월) ~ 03. 10.(금) / 5일간 (공휴일 제외)
- 접수처 : (재)보령축제관광재단 축제사무국
- 접수방법 : 방문접수 및 우편접수 (등기)
  - 접수마감일 17:00까지 도착분에 한함.
  - 주 소 : 충남 보령시 고삼2길 55 보령머드테마파크 컨벤션관 3층 사무실

## 6. 전형 절차

- ① 1차 시험 : 서류전형
  - 당해 직무수행에 관련된 지원자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사
  - 서류전형 합격자 개별 통지(면접시험 일정 및 장소 포함)
- ② 2차 시험 : 면접시험
  - 평가대상 : 1차 시험 합격자를 대상으로 면접 실시
  - 평가요소 : 재단 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용력, 의사발표의 논리성, 성실성 및 창의력 등 발전 가능성
  - 평가방법 : 총 100점 만점으로 요소별 A~E까지 5단계로 평점
    - ※ 공정성을 위해 위원별 최고·최저 점수 각 1개를 제외한 점수를 산술 평균한 점수로 결정함
    - ※ 면접위원이 채점한 평균이 60점 이하 이거나 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평가항목에 대하여 'E'로 평정 시 자격 미달 처리
- ③ 최종 합격자 결정
  - 면접심사결과(100%) 고득점자 순으로 결정
  - 동점자가 있을 때에는 다음 순위에 의하여 합격자 결정
    - (1) 관련분야 자격증 다수 소지자
- ④ 예비 합격자 제도 운영
  - 적용방침 : 채용포기 및 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시 최종 예비 합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 진행

- 선발인원 : 선발예정인원의 1배수 (자격기준 미달자 제외)
- 유효기간 : 최종 합격자 공고일로부터 2개월

## 7. 기타사항

- 지원자는 자격기준을 제외한 학교, 출신지, 신체조건 등 채용에 불합리한 차별을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안됩니다.
- 지원자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 지원하시기 바랍니다.
- 채용절차의 공정화 관련 법률에 의거 제출된 서류는 채용여부가 확정된 이후, 14일 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 확인 후 반환합니다.
- 제출된 서류의 기재착오, 누락, 허위기재 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 기재 및 제출된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소합니다. (경력증명 서류가 첨부되지 않은 지원서 상의 경력은 인정하지 않습니다.)
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 지원서에 상시연결 가능한 연락처를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다. (지원서상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 지원자의 책임입니다. )
- 지원자 접수결과 모집인원의 2배수 미만인 경우 재공고를 실시합니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 보령축제관광재단 홈페이지 “공지사항” 란에 게시 공고합니다.
- 기타 문의사항은 보령축제관광재단 축제사무국(041-930-0891)로 문의하시기 바랍니다.