

2022년도 (재)보령축제관광재단 기간제 근로자 채용 공고

축제사무국 기간제 근로자 채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2022년 11월 28일

(재)보령축제관광재단 이사장

1. 채용분야 및 인원

채용분야	인원	형태	담당업무	채용기간
사무보조	1명	기간제 근로자	· 축제사무국 업무보조 및 행정지원 · 축제사무국 행사 지원 등	22. 12. 19 ~ 23. 4. 30

※ 근무시간: 주5일(월~금) 09:00~18:00 (휴게시간 12:00~13:00)

※ 업무내용 및 근무기간은 변경될 수 있음

2. 응시자격

- 가. 지방공무원법 제31조 및 기타 다른 법령의 결격사유에 해당되지 않는 사람으로서 공고일 현재 다음 자격요건 중 하나 이상의 요건을 갖춘 자
- 나. 공고일 현재 만18세 이상으로 지방공무원법 제66조(정년)에 해당하지 않는 자
- 다. 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 라. 건강상의 이유로 업무를 수행하는 데 지장이 없는 자
- 마. 거주지 제한 없음
- 바. 한글/MS Office 프로그램 활용 업무 가능자

사. 「보령시 공무원직 및 기간제 근로자 관리규정」 제11조 결격사유에 해당 되지 않는 자

- 1) 피성년후견인과 피한정 후견인
- 2) 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
- 3) 금고 이상의 형을 선고받고 그집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 4) 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 5) 금고 이상의 형을 선고유예 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 6) 법원의 판결또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 7) 징계에 따라 해고의 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 8) 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

3. 보수수준

분 야	보 수
사무 보조	1일 80,000원, 급량비 100,000원 / 4대보험 의무가입

4. 제출서류

제출시기	제출서류목록	비고
서류접수 (방문 또는 등기우편)	· 응시자 제출서류 목록표	
	· 입사지원서, 자기소개서	붙임 1-2
	· 개인정보 수집·이용·제공 동의서	붙임 4
	· 가족관계증명서 1부	
	· 주민등록초본 1부(병역사항 포함)	
	· 경력기술서, 경력(재직)증명서	해당자에한함 (경력기술서- 붙임3)
	· 4대보험 자격득실 이력확인서 (건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험) 예) 고용보험 피보험자격 내역서, 건강보험 자격득실확인서 등	해당자에한함
· 자격증사본	해당자에한함	
최종합격 이후	· 결격사유확인서	
	· 채용신체검사서	

※ 경력(재직)증명서 : 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재.

발급 확인자 서명 및 연락처 포함하고, 경력증명서 발행기관의 사업자등록증 사본 또는 등록증·허가증 등 기관 성격을 증명할 수 있는 자료를 반드시 첨부.

※ 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 반드시 공증 받은 한글 번역본을 첨부 제출.

※ 4대 사회보험 가입 여부가 확인된 경력에 한해 인정.

5. 지원서 접수

○ 공고기간 : 2022. 11. 28.(월) ~ 12. 09.(금) / 12일간

○ 접수기간 : 2022. 12. 05.(월) ~ 12. 09.(금) / 5일간

○ 접 수 처 : 재)보령축제관광재단 축제사무국

○ 접수방법 : 방문접수 및 우편접수(등기)

- 우편접수는 접수마감일 18:00까지 도착분에 한함

- 우편접수 시 유선연락으로 접수여부 확인 필수

- 주소 : 충남 보령시 고잠2길 55 보령테마파크 컨벤션관 3층

6. 전형절차

① 1차시험 : 서류전형

- 당해 직무수행에 관련된 지원자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사

- 서류전형 합격자 개별통지(면접시험 일정 및 장소 포함)

② 2차 시험 : 면접시험

- 평가대상 : 1차 시험 합격자를 대상으로 면접 실시

- 평가요소 : 전문지식과 응용력, 의사발표의 논리성, 성실성 및 창의력 등

- 평가방법 : 총 100점 만점으로 요소별 A-E까지 5단계로 평점

※ 공정성을 위해 위원별 최고·최저 점수 각 1개를 제외한 점수를 산술 평균한 점수로 결정함

※ 면접위원이 채점한 평균이 60점 이하 이거나 위원 1인의 과반수가 어느 하나의 동일한 평가항목에 대하여 'E'로 평정 시 자격미달 처리

③ 최종합격자 결정

- 면접심사결과(100%) 고득점자 순으로 결정

- 동점자가 있을 때에는 다음 순위에 의하여 합격자 결정

(1) 컴퓨터 자격증 다수 소지자

④ 예비합격자 제도 운영

- 적용방침 : 채용포기 및 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 진행
- 선발인원 : 선발예정인원의 1배수 (자격기준 미달자 제외)
- 유효기간 : 최종합격자 공고일로부터 2개월

7. 기타사항

- 가. 지원자는 자격기준을 제외한 학교, 출신지, 신체조건 등 채용에 불합리한 차별을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안 됩니다.
- 나. 지원자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 지원하시기 바랍니다.
- 다. 채용절차의 공정화 관련 법률에 의거 제출된 서류는 채용여부가 확정된 이후, 14일 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 확인 후 반환 합니다.
- 라. 제출된 서류의 기재착오, 누락, 허위기재 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 기재 및 제출된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소합니다. (경력증명 서류가 첨부되지 않은 지원서 상의 경력은 인정하지 않습니다.)
- 마. 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 바. 지원서에 상시연결 가능한 연락처를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다. (지원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 지원자의 책임입니다.)
- 사. 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 보령축제관광재단 홈페이지 “공지사항” 란에 게시 공고합니다.
- 아. 기타 문의사항은 보령축제관광재단 축제사무국(041-930-0891)로 문의하시기 바랍니다.