

(재)보령축제관광재단 임원후보자 공개모집 재공고

(재)보령축제관광재단 임원(비상임이사,비상임감사) 직위에 대하여 다음과 같이 공개모집을 재공고 하오니 전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2020년 1월 8일

(재)보령축제관광재단 임원추천위원회 위원장

1. 모집분야 및 인원

임용예정 직 위	임용예정 인 원	임 기	주요직무내용
비상임이사	5명	임용일로부터 2년	· 재단 이사회 부의 의안 심의/의결
비상임감사	1명		· 재단 재산상황, 운영 감사

2. 보 수

- 비상근으로 별도 보수는 없으며, 회의참석수당 실비지급

3. 응모자격

가. 공고일 현재 만18세 이상으로 지방공무원법 제31조 및 지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률 제10조 등 기타 관련법령 결격사유에 해당되지 않는 사람으로서 공고일 현재 다음 자격 요건 중 최소 하나를 갖춘 경우 응모할 수 있음.

임용예정직위	지 원 자 격
비 상 임 이 사	○ 재단의 사업분야 및 보령시 정책에 대한 지식과 경험이 있는 사람 ○ 지방 출자·출연기관 경영 전반에 대한 정책제언을 할 수 있는 능력이 있는 사람 ○ 합리적 판단으로 독립적이고 중립적인 의사결정 능력이 있는 사람
비 상 임 감 사	○ 법률, 회계 등 감사 직무에 필요한 전문적 지식과 경험이 있는 사람

나. 건강상의 이유로 업무를 수행하는데 지장이 없는 자
 다. 연령, 학력, 성별, 거주지 제한 없음

4. 원서접수

- 공고기간: 2020. 1. 8.(수) ~ 1. 14.(화) 【7일간】
- 접수기간: 2020. 1. 15.(수) ~ 1. 16.(목) 【2일간】
- ※ 접수는 기간 중 10:00~17:00까지 하며 우편 접수 시 유선으로 확인 부탁드립니다.
- ※ **1차 공고 시 서류 접수자는 내용의 변경이 없을 시 생략 가능.**
- 접수방법: 방문접수 또는 우편접수(등기)
- 접수장소: (재)보령축제관광재단 사무실
- ※ 주소 (우33487) 충남 보령시 대해로 897-15 보령머드박물관 2층 사무실

5. 제출서류

- ① 지원서(소정양식) 1부 【붙임1】
- ② 자기소개서(소정양식) 1부 【붙임2】
- ③ 최종학력증명서, 경력(재직)증명서, 관련 자격증 사본 등 응모 자격 확인 필요서류
- ④ 개인정보 수집·이용·제공 동의서(소정양식) 1부 【붙임3】

6. 심사방법 및 결과 통보

- 심사방법 : 서류전형(임원추천위원회에서 심의)

- 응모자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사
- 서류 심사 결과에 의한 고득점자 순으로 결정
- 응모자 1인에 대한 위원별 평가점수는 100점을 만점으로 하고 위원별 점수를 산술평균한 점수로 결정. 이때, 평가의 공정성을 위해 필요할 경우 위원별 최고점수 및 최저점수 각 1개를 제외한 점수를 산술평균한 점수로 결정할 수 있음
- 소수점은 둘째자리까지 표시하고 나머지는 절사하며, 동점자가 있을 경우 투표로 순위를 결정
- 임원선임 : 임원추천위원회에서 추천 후 보령시장이 임명
- 결과발표 : 개별연락

7. 기타사항

- 제출된 서류는 비밀을 보장하며 다른 용도로 사용하지 않습니다.
- 제출된 서류의 기재착오 또는 누락이나 연락불능, 허위기재, 자격 미비자의 응모 등으로 인한 불이익은 응모자 본인의 책임으로 하며, 제출된 각종 서류가 허위로 판명된 경우에는 임용을 취소합니다.
- 재단의 임원은 지원사업의 도덕성과 공정성 확보를 위하여 재단의 지원사업 신청 및 심의 위원 참여가 제한됩니다.
- 응모자 접수결과 모집인원의 2배수 미만인 경우 재공고를 실시 하며, 재공고하는 경우 본 공고에 따른 응모자의 응모자격은 유효로 합니다.
- 임원추천위원회 심사 결과 적격자가 없다고 판단되거나, 임명권자가 임원후보 재추천을 요구할 경우에는 후보자 모집을 다시 할 수 있습니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 보령시 홈페이지 " 고시공고" , 보령머드축제홈페이지 " 재단소식" 에 게시 공고하고 응모자에게 개별 통지합니다.
- 기타 문의사항은 (재)보령축제관광재단 총무팀(☎041-930-0891)으로 문의하시기 바랍니다.